

Vejez, Invalidez, Muerte

Primeras leyes: 1944 (comercio), 1946 (industria), y 1954 (trabajadores rurales). De 1904 a 1958 se han dictado leyes para categorías especiales.

Ley actual: 1993 (entró en vigor en julio de 1994).

Tipo de programa: Régimen de seguro social y fondos de pensiones privadas.

Campo de Aplicación

Asalariados y trabajadores independientes, excluido personal militar.

Procedencia de los Fondos

Asegurado: 11% de los ingresos. 27% si es trabajador independiente.

Empleador: 16% de la nómina.

Gobierno: Contribuye al sistema de seguro social con recursos provenientes de Rentas Generales, inversiones y ciertos impuestos.

Ingresos máximos para fines de cotización: 60 AMPOS. AMPO (Aporte Medio Provisional Obligatorio) se establece 2 veces al año, dividiendo los aportes totales del semestre para el número total de contribuyentes. En abril de 1997 el valor del AMPO fue \$80.

Condiciones de Adquisición de Derechos

Pensión de vejez: 63 años de edad (hombres) o 58 (mujeres). Las edades ascienden gradualmente 64/59 en 1998, y 65/60 en 2001. Se requiere un mínimo de 30 años de servicio con aportes hasta un máximo de 45 años. Se puede compensar 2 años de edad excedentes de la edad de jubilación por cada año de cotización que le falte. La edad de retiro y los años de cotización y servicio exigidos son rebajados en 10 años por trabajos peligrosos o insalubres.

Prestación por edad avanzada con 70 años de edad con 10 años de servicio con aportes de los cuales 5 deben haber sido prestados dentro de los 8 años inmediatamente anteriores al cese en actividad. Para los trabajadores independientes, además se requiere una antigüedad en la afiliación no inferior a 5 años.

Los beneficiarios que reingresen a la actividad podrán percibir sus prestaciones sin limitación alguna, sin derecho a reajuste por los nuevos servicios.

Pensión de invalidez: Pérdida del 66% de la capacidad de ganancia (invalidez total). Estar empleado al acaecer la invalidez y no exceder los 65 años de edad.

Pensiones de sobrevivientes: En el momento de fallecer el difunto debía reunir las condiciones exigidas para recibir una pensión o ser pensionado.

Prestaciones de Vejez

Pensión de vejez: Consiste en tres niveles:

- 1 Prestación básica universal (PBU): 2,5 AMPO más 1% por cada año de cotizaciones que excede 30 años, hasta un máximo de 45 años.
- 2 Prestación compensatoria (PC): 1,5% del promedio de los ingresos mensuales de los últimos 10 años multiplicado por los años de cotizaciones hechas antes de julio de 1994, hasta un máximo de 35 años.
- 3 Puede escoger entre pensión privada o pública:

Régimen público: Prestación adicional por permanencia (PAP)-0,85% de los ingresos medios de los últimos diez años por cada año de cotización pagada después de julio de 1994, hasta un máximo de 1 AMPO.

Régimen privado: Las cotizaciones del asegurado a una cuenta individual, más el interés acumulado. Al jubilarse, el asegurado puede efectuar retiros programados o comprar una renta vitalicia. La pensión mínima es garantizada por el Gobierno.

Prestaciones de Invalidez

Pensión de invalidez: 70% del promedio (aportante regular) ó 50% (aportante irregular) del promedio de los ingresos durante los 5 años anteriores al comienzo de la invalidez.

Pensión mínima y máxima: Igual que para la pensión de vejez.

Invalidez parcial: Proporción de la pensión de invalidez total correspondiente al porcentaje de pérdida de capacidad.

Asignación subordinada a examen de recursos: pagadera a cualquier edad a personas incapacitadas y necesitadas sin derecho a pensión.

Prestaciones a los Sobrevivientes

Pensión a los sobrevivientes: 70% del promedio de los ingresos durante los 5 años anteriores a la muerte del asegurado. Pagadera a la viuda, el viudo, ó cónyuge sin hijos; con hijos recibe 50% de la pensión, y el 20% para cada hijo hasta un máximo del 100%. Hijos menores de 18 años (sin límite de edad si es inválido y si estaba a cargo del asegurado).

Pensiones máximas: 100% de la pensión del asegurado.

Subsidio de gastos de sepelio; 3 salarios mínimos mensuales.

Organización Administrativa

Administración Nacional de la Seguridad Social (ANSES), control general del régimen público.

Superintendencia de Administración de Fondos de Jubilaciones y Pensiones, administración del programa privado.

Enfermedad y Maternidad

Primera ley: 1934 (maternidad).

Leyes actuales: 1968 (maternidad), 1974 (enfermedad) y 1980 (prestaciones médicas).

Tipo de programa: Régimen de seguro social (prestaciones médicas), régimen de responsabilidad patronal (prestaciones de enfermedad) y régimen relacionado con el empleo (prestaciones de maternidad).

Campo de Aplicación

Prestaciones de enfermedad en dinero: Asalariados.

Prestaciones médicas: Asalariados y pensionados, excluyendo las fuerzas armadas, la policía y empleados públicos, provinciales y municipales.

Prestaciones de maternidad en dinero: Mujeres empleadas, salvo personal doméstico.

Se permite liberarse de afiliación.

Afiliación voluntaria para personas anteriormente empleadas.

(Las personas de 70 años o más de edad con 10 años de residencia en el país, pero ni asegurados ni a cargo, tienen derecho a asistencia médica gratuita.)

Procedencia de los Fondos

Prestaciones médicas: Asegurado: 3% de los ingresos, más 1% por cada persona a cargo cubierta además del cónyuge o hijo.

(Los pensionados cotizan 3-6% de la pensión de seguridad social.)

Empleador: 4,5% de la nómina, más 0,9% pagadera al Instituto Nacional de Obras Sociales.

Gobierno: Subvenciona la cobertura de personas que de otra manera no tendrían derecho.

Prestación de maternidad en dinero: Es financiada mediante el régimen de asignaciones familiares.

Condiciones de Adquisición de Derechos

Prestaciones en dinero por maternidad: 10 meses de empleo continuo anterior al parto, o 1 mes de empleo en la colocación actual y 6 meses de empleo en los 12 meses anteriores a la colocación actual.

Prestaciones en dinero por enfermedad: Asalariados y pensionados.

Prestaciones médicas: Asalariados y pensionados.

Prestaciones de Enfermedad y Maternidad

Prestación de enfermedad: 100% del salario hasta 6 meses para los asalariados con 5 años de servicio. Se paga el doble del tiempo indicado a los trabajadores con personas a cargo.

(El Código Comercial exige a los empleadores pagar los salarios íntegros a los trabajadores durante un máximo de 3 a 6 meses de enfermedad o ausencia debida a un accidente no originado por el trabajo.)

Prestación de maternidad: 100% de los ingresos. Pagadera durante 90 días (30 o 45 antes y 60 o 45 después del parto, según prefiera la asegurada).

Subsidio prenatal: Véanse asignaciones familiares.

Subsidio de nacimiento: Véanse asignaciones familiares.

Prestaciones Médicas a los Trabajadores Asegurados

Prestaciones médicas: Asistencia médica y hospitalaria. Trabajadores registrados en servicios públicos o privados contratados por el Instituto Nacional de Obras Sociales.

Prestaciones Médicas a las Personas a Cargo

Prestaciones médicas para personas a cargo: Igual que para el asegurado para la esposa, hijos menores de 18, o 21 si es hija soltera, (21 si es estudiante, sin límite si son inválidos).

Otras personas a cargo del asegurado tienen derecho, si se paga la cotización adicional.

Organización Administrativa

Ministerio de Salud y Acción Social, control general.

Instituto Nacional de Obras Sociales, coordinación y administración del programa por medio de los sindicatos.

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Secretaría de Seguridad Social, administración de las prestaciones de maternidad.

Tipo de programa: Responsabilidad patronal/seguro obligatorio a cargo de asegurador privado.

Campo de Aplicación

Asalariados de los sectores públicos y privados. Se incluyen gradualmente a trabajadores domésticos, autónomos y en otras actividades civiles.

Procedencia de los Fondos

Asegurado: Ninguna.

Empleador: El costo íntegro, mediante el suministro directo de prestaciones o primas de seguro.

Gobierno: Ninguna.

Condiciones de Adquisición de Derechos

Prestaciones por accidentes de trabajo: No se exige período mínimo de calificación.

Prestaciones de Incapacidad Temporal

Prestación por incapacidad temporal: 100% de los ingresos base—promedio mensual de los últimos 12 meses de remuneraciones anteriores a la incapacidad.

Pagadera hasta el restablecimiento o certificación de incapacidad permanente. (Se presume que la incapacidad sea permanente si dura más de 1 año.)

Prestaciones de Invalidez

Prestación por incapacidad permanente parcial: De carácter provisorio: 70% del ingreso base multiplicado por el porcentaje de incapacidad, además de las asignaciones familiares.

De carácter definitivo: Cuando el porcentaje de incapacidad fuera igual o menor del 20%, suma al tanto alzado de 43 veces el ingreso base multiplicado por el porcentaje de incapacidad y por un coeficiente resultante de dividir 65 por la edad del trabajador, hasta un máximo de \$55.000.

Cuando la incapacidad fuera superior al 20% e inferior al 66%, recibe 70% del ingreso base multiplicado por el porcentaje de incapacidad, más el salario familiar.

Prestaciones por incapacidad laboral permanente total: De carácter provisorio: 66% o más incapacidad; recibe 70% del ingreso base multiplicado por el porcentaje de incapacidad, más el salario familiar. No tiene derecho a pensión de invalidez. De carácter definitivo: 43 veces el ingreso base multiplicado por el porcentaje de incapacidad y por un coeficiente resultante de dividir 65 por la edad del trabajador, hasta un máximo de \$55.000; más pensión de invalidez y asignaciones familiares.

Prestaciones Médicas a los Trabajadores Asegurados

Prestaciones médicas: El costo de la asistencia médica, prótesis y productos farmacéuticos incumbe al empleador.

Prestaciones a los Sobrevivientes

Prestación a los sobrevivientes: Lo mismo que para el asegurado. Se paga además de cualquier otra pensión ordinaria de sobrevivientes.

Máximo: 55,000 pesos.

Pagadera al cónyuge, hijos y otros parientes a cargo.

Accidentes de Trabajo

Primera ley: 1915.

Ley actual: 1995.

Organización Administrativa

Superintendencia de Aseguradoras de Riesgos del Trabajo, control general.

Aseguradoras de Riesgos del Trabajo (ART), Prevención de los Riesgos y Gestión de las Prestaciones, prevención de los accidentes de trabajo y distribución de las prestaciones.

Desempleo

Primeras y actuales leyes: 1967 (obreros de construcción) y 1991 (programa de seguridad social) .

Tipo de programa: Sistema de seguro social.

Campo de Aplicación

Asalariados.

Procedencia de los Fondos

Asegurado: 1% de los ingresos.

Empleador: 1.5% de la nómina.

Gobierno: Ninguna.

Condiciones de Adquisición de Derechos

Prestaciones de desempleo: 12 meses de cotizaciones antes de la fecha de desempleo. Registrado, capaz y disponible para empleo adecuado y no está recibiendo ningún otro beneficio de seguridad social.

Prestaciones de Desempleo

Prestaciones de desempleo: 60% de los ingresos mas altos en los 6 meses anteriores a la fecha del desempleo. Duración de la prestación varía entre 4, 8 y 12 meses, dependiendo del período de cobertura (entre 12 y 36 meses). Beneficio mínimo: un salario mínimo mensual; máximo, 4 salarios mínimos mensuales.

En caso de despido o jubilación, los obreros de la construcción reciben una prestación de cesantía igual a un salario mensual por cada año de servicio hasta un máximo mensual igual a 3 veces el salario mínimo legal.

Organización Administrativa

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, control general.

Administración Nacional de Seguridad Social, administración del programa.

Coexisten dos sistemas, uno de pago directo de la prestación a cargo de ANSES y un sistema de fondo compensador cuando el pago efectúa el empleador.

Asignaciones Familiares

Primera ley: 1957.

Ley actual: 1996.

Tipo de programa: Régimen de seguro social.

Campo de Aplicación

Asalariados, pensionados y beneficiarios de prestaciones subordinadas a examen de recursos.

Exclusión: Personal doméstico personas cuya remuneración sea superior a 1.500-1.800 pesos.

Procedencia de los Fondos

Asegurado: Ninguna.

Empleador: 7,5% de la nómina. (otro 1,5% ayuda a financiar el programa de desempleo).

Gobierno: El costo de las prestaciones de pensionados y beneficiarios de prestaciones.

Condiciones de Adquisición de Derechos

Asignaciones familiares: El hijo debe ser menor de 18 años (sin límite si es inválido).

Subsidio de casamiento o nacimiento: 6 meses de empleo.

Subsidio prenatal: 3 meses de empleo.

Asignación por cónyuge: Jubilado o pensionado.

Asignación por hijo: Asalariado o pensionado.

Prestaciones de Asignaciones Familiares

Asignaciones familiares (cuantías hasta enero de 1997): Varía por región geográfica. Esposa o esposo inválido a cargo, 15-30 pesos mensuales. Para cada hijo, 20-80 pesos mensuales (4 veces más si es inválido). Ayuda escolar anual: 130-520 pesos (4 veces más si es inválido).

Subsidio prenatal: 20-80 pesos.

Subsidio de nacimiento 200 pesos o 1,200 pesos en caso de adopción.

Subsidio de casamiento: 300 pesos.

Organización Administrativa

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, control general.

Administración Nacional de la Seguridad Social (ANSES), gestión y control.